



EXPLORENTIEL

La Relation au coeur des Transformations



ACCOMPAGNER LES ACCOMPAGNANTS

Permettre à chaque acteur du champ social d'être acteur de transformation pour lui-même et les personnes dont il prend soin.

Actualisé mars 2016



VOS CONTACTS :

à Paris: s.devingt@explorentiel.com / 06 23 07 82 48

à Lyon: mh.cahuzac-feron@explorentiel.com / 06 67 18 67 57

Exemples d'intervention

I. LES PROBLEMATIQUES QUE LES CHEFS D'ETABLISSEMENT NOUS AMENENT

Etre en relation au delà de son métier

✿ Développer la coopération transversale dans l'organisation

Modalités d'intervention :

- soit groupes de co-développement entre pairs (réunions 1/2 journées à intervalles réguliers, sur une problématique données ou pas)
- soit séminaire de formation-action sur la pratique de la coopération

✿ Aider une équipe de professionnels de l'accompagnement à prendre du recul et partager sur sa pratique pour gagner en sérénité et apprendre ensemble

Modalités d'intervention :

- séances mensuelles ou bimensuelles de 1/2 journées (chefs de service, cadres éducatifs, enseignants, éducateurs, soignants, personnel paramédical)
- ou bien 5 journées de co-développement sur 1 an, intra ou inter. (Directeurs)

Etre en relation managériale au service de la cohésion et la santé au travail de chacun

✿ Créer ou recréer de la cohésion dans une équipe /Pratiques concrètes quotidiennes de coopération

Modalités d'intervention : séminaire d'équipe 2 jours + suivi à 3-6-12 mois.

✿ Pratiques et postures de l'entretien annuel: une opportunité de prévention des RPS

Modalités d'intervention : 2jours + 1 jours

Transformer la Gouvernance, donner du sens aux acteurs aujourd'hui pour demain

✿ Comment mobiliser l'intelligence collective pour maintenir un haut niveau de qualité de service avec moins de ressources ?

Modalités d'intervention : séminaire avec les tous les représentants des acteurs concernés en s'appuyant sur la dynamique de la théorie U (Otto Scharmer MIT 2007).

Modalités d'intervention : 8 journées réparties sur 12 à 18 mois selon le contexte.

✿ Préparer la transmission d'un fondateur (-trice) avec son équipe

Modalités d'intervention : selon le contexte



II. QUI SOMMES-NOUS ?

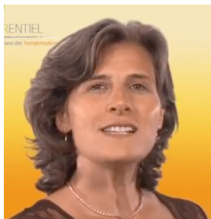
Les interventions dans le secteur de SOCIAL-EDUCATIF (éducation/handicap/santé) **sont au cœur de nos missions.**

Nos référents de travail appartiennent essentiellement aux courants **systemique** (Palo Alto , Malarevitch) et **humaniste** (Rogers, D'Assembourg) , expliquant nos **approches centrées sur la personne dans sa relation à soi , à l'autre et dans un environnement complexe .**

Notre posture est sous tendue par la **Gestalt** (Perls), en s'appuyant sur un **développement pédagogique construit et progressif** (Vygotski, Scharmer)

Ce qui sous-tend notre posture d'intervenant :

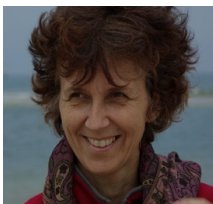
- C'est en faisant **confiance** à l'autre et en s'appuyant sur la **qualité de la relation** interpersonnelle qui se crée ainsi, que l'on peut mieux apprendre et se transformer durablement.
- La posture, la **qualité de présence**, la capacité d'écoute profonde de l'intervenant à au moins autant d'impact que les apports didactiques qu'il peut être amené à faire.
- C'est par l'**expérimentation concrète** dans une espace sécurisé que les personnes et les groupes peuvent transformer leur manière d'être et de faire. Nous garantissons cet espace.



Sandrine DEVINGT : Coach professionnelle, j'exerce depuis 20 ans en entreprises et institutions dans des environnements que j'ai choisis diversifiés. Ma pratique de coach gestaltiste permet à mes clients de prendre mieux conscience de leurs coresponsabilités dans leur relation singulière à l'autre et de déployer d'abord en eux puis autour d'eux des transformations profondes.

Sup de Co Reims 1990, diplômée en psychologie, Gestalt praticienne certifiée, je suis engagée dans plusieurs réseaux professionnels pour inventer et développer des pratiques innovantes dans le domaine de l'intelligence collective.

J'ai créé Explorentiel en 2005 à Paris.



Marie Helene CAHUZAC FERON : Coach certifiée, formatrice et formatrice de personnes et d'équipes depuis 10ans d'abord en interne au sein de grandes structures sociales, puis Associée à Explorentiel depuis 2012. J'ai crée et développé au sein de la fonction RH pendant 15 ans la dimension "Accompagnement des Hommes et Organisation".

Master en Droit et Sciences Po Urba à l'IEP de Paris, je me suis formée aux outils MBTI , CNV, AT, Théorie U...et à différentes approches du coaching , pour pouvoir adapter aux situations de mes clients une intervention sur mesure . Je suis attentive à ce que chaque personne dans un système organisationnel puisse élargir la conscience de ses ressources propres et expérimenter sa capacité d'agir concrètement d'une manière plus efficiente.



Nous travaillons en RESEAU avec 10 COACHS formateurs PARTENAIRES



à Paris: s.devingt@explorentiel.com / 06 23 07 82 48

à Lyon: mh.cahuzac-feron@explorentiel.com / 06 67 18 67 57